

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



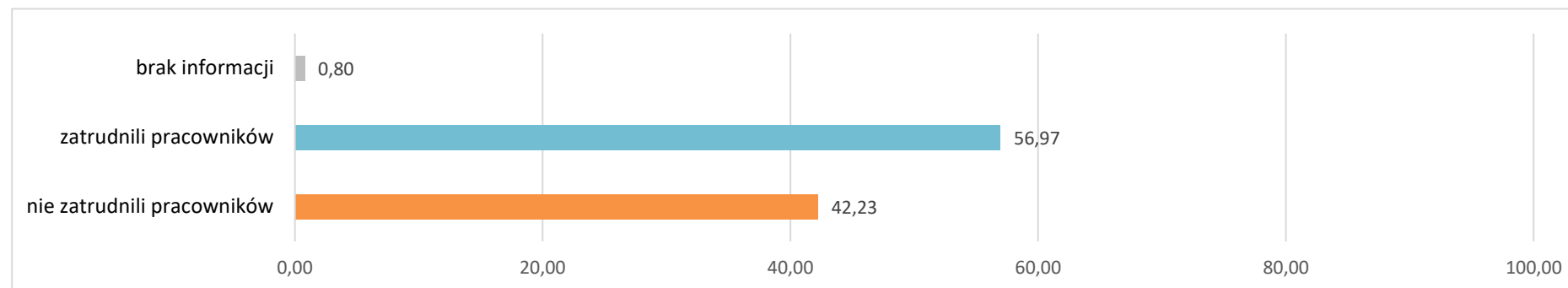
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	15
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	16
7. Założenia metodologiczne badania .....	17
Spis wykresów .....	18
Spis tabel .....	19
Spis załączników .....	19

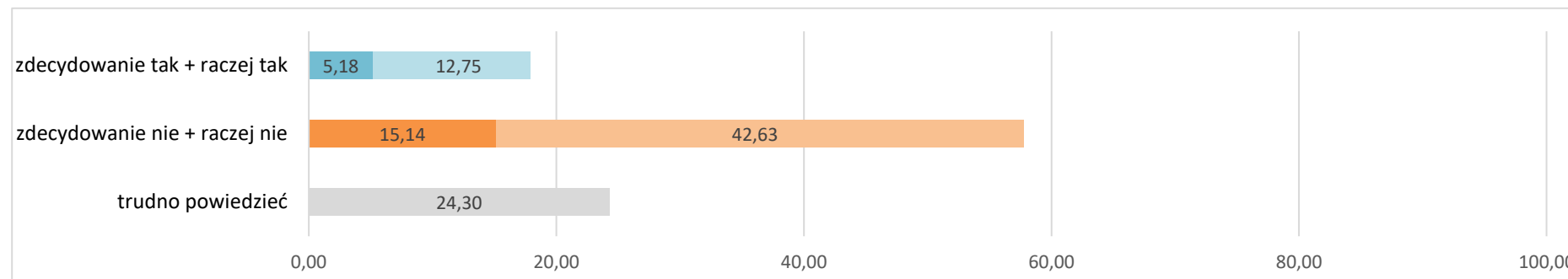
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

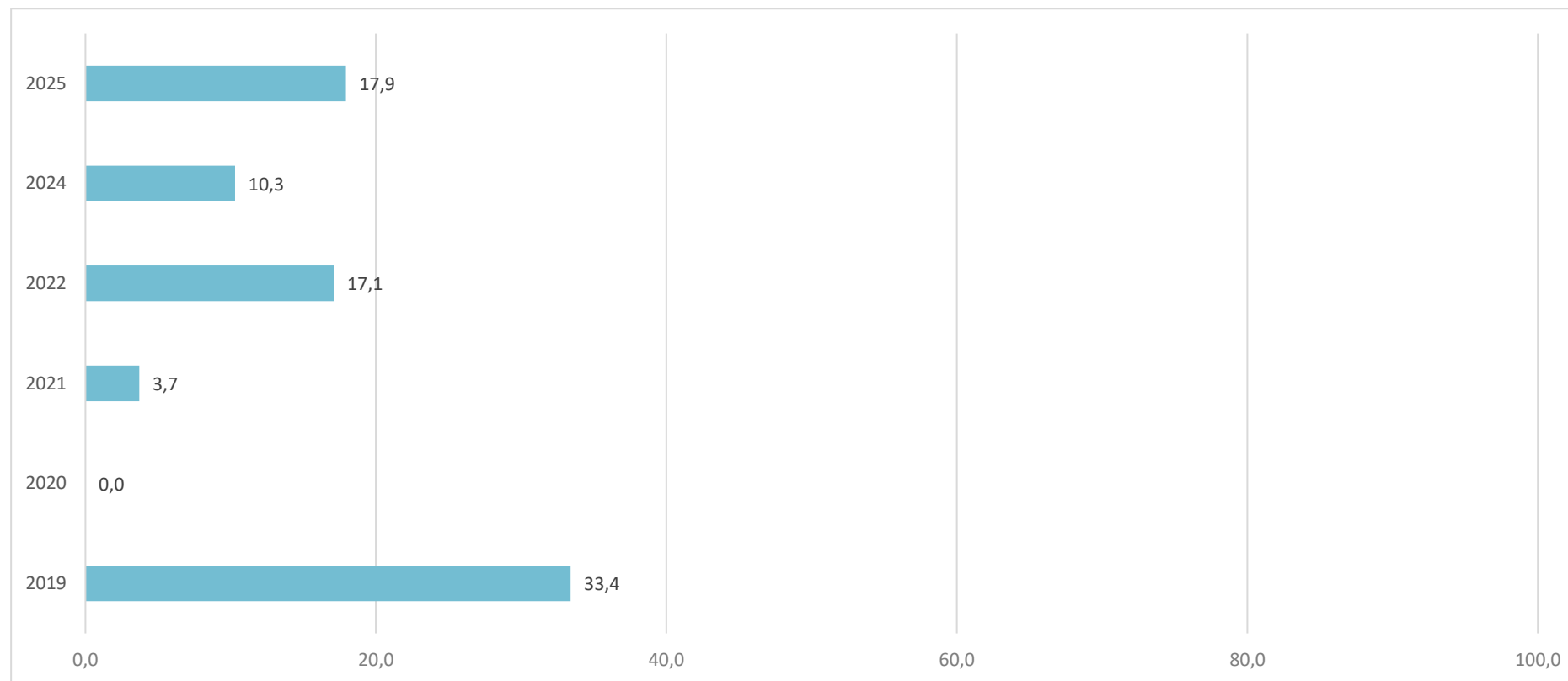
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %

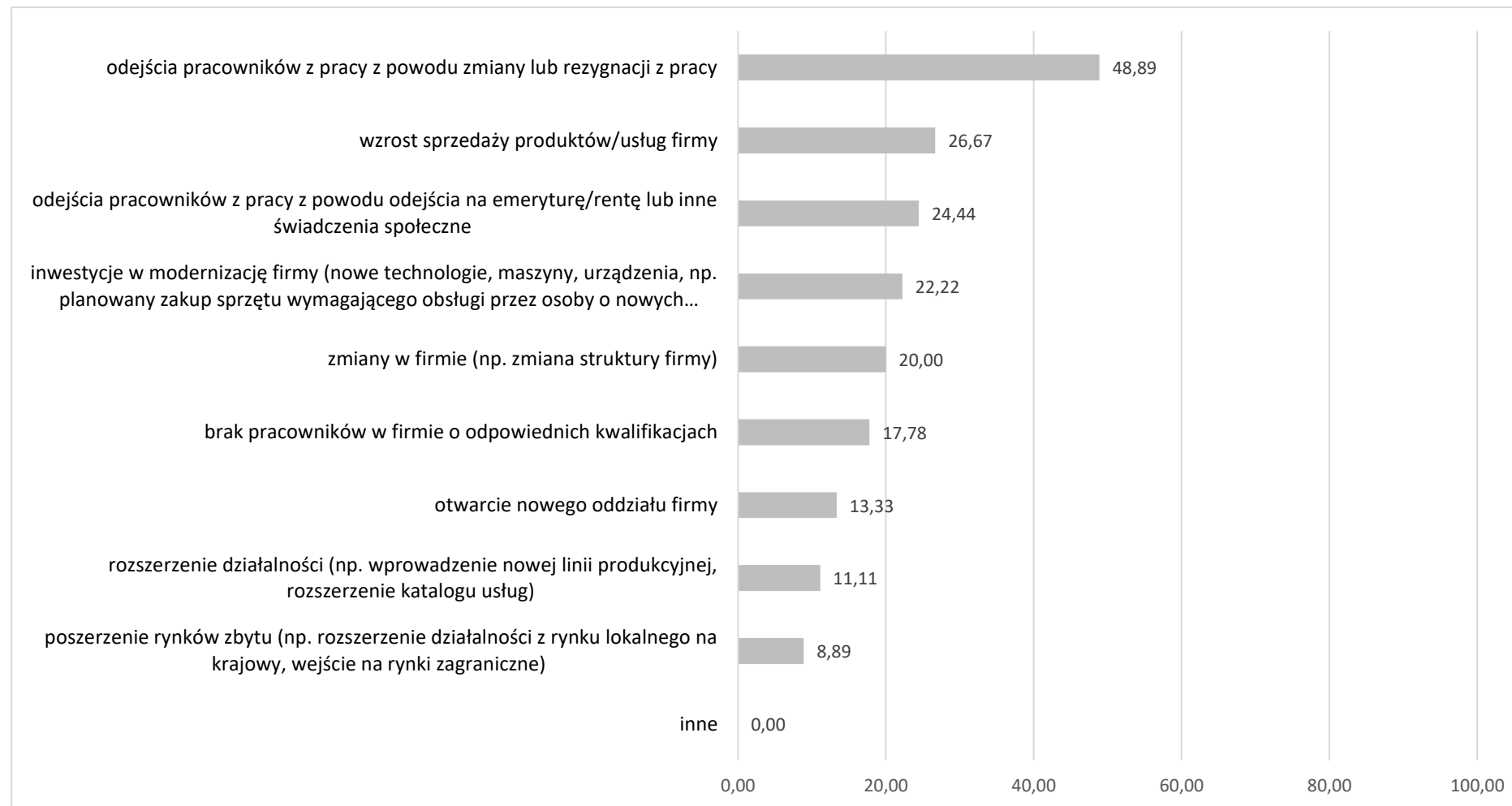


*\*W przypadku sekcji D brak danych za rok 2020 wskazujących odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w trakcie prac badawczych nie udało się uzyskać reprezentatywnych liczebności prób dla tej sekcji.*

<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 225 pracodawców, w 2020 r.: 130 pracodawców, w 2021 r.: 231 pracodawców, w 2022 r.: 234 pracodawców, w 2024 r.: 243 pracodawców, w 2025 r. 251 pracodawców.

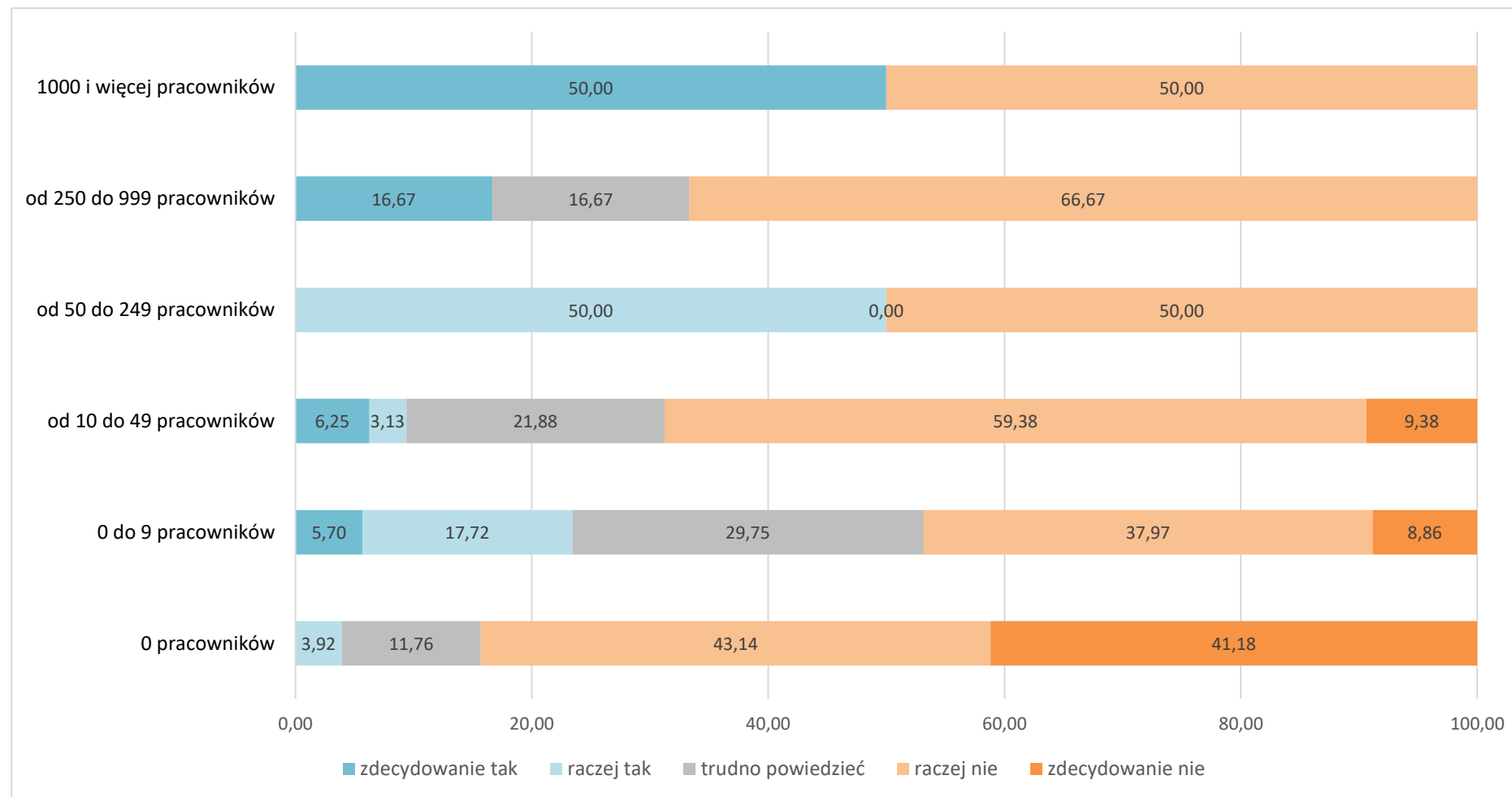
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

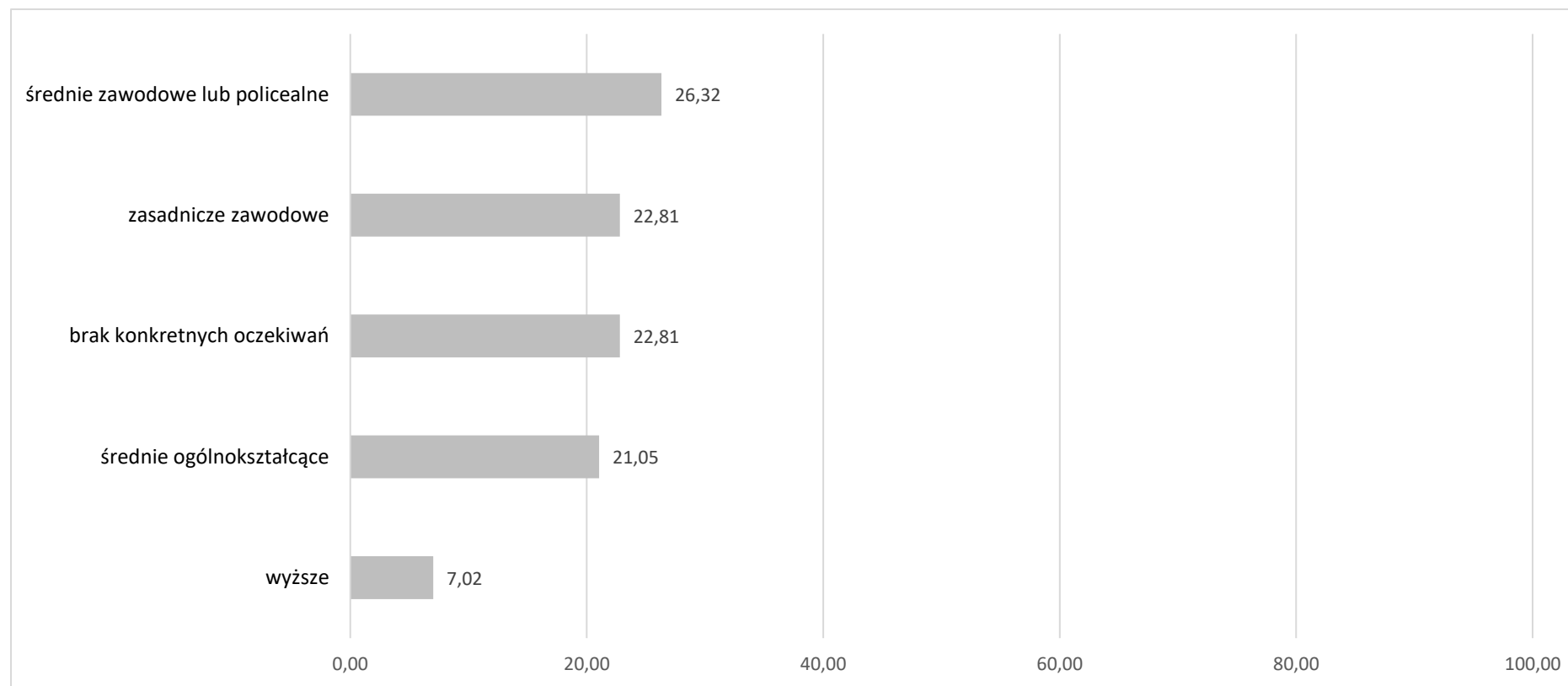


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

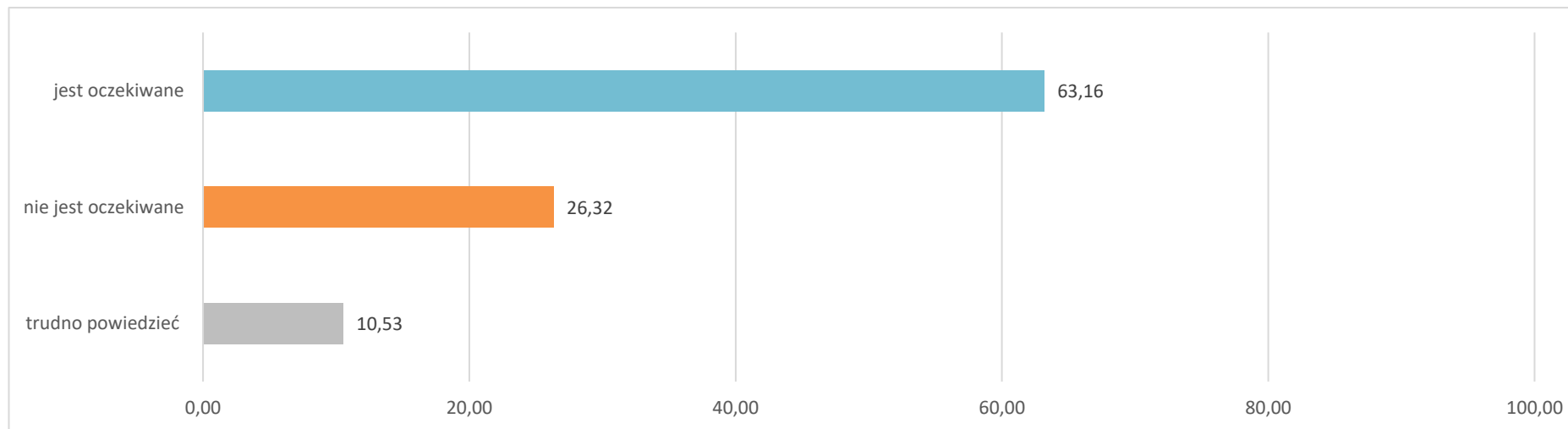
#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

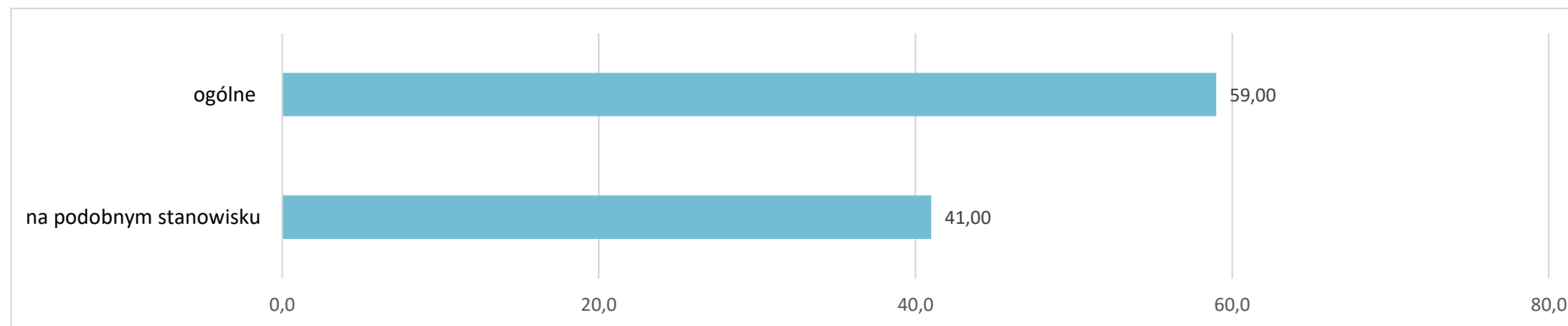


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

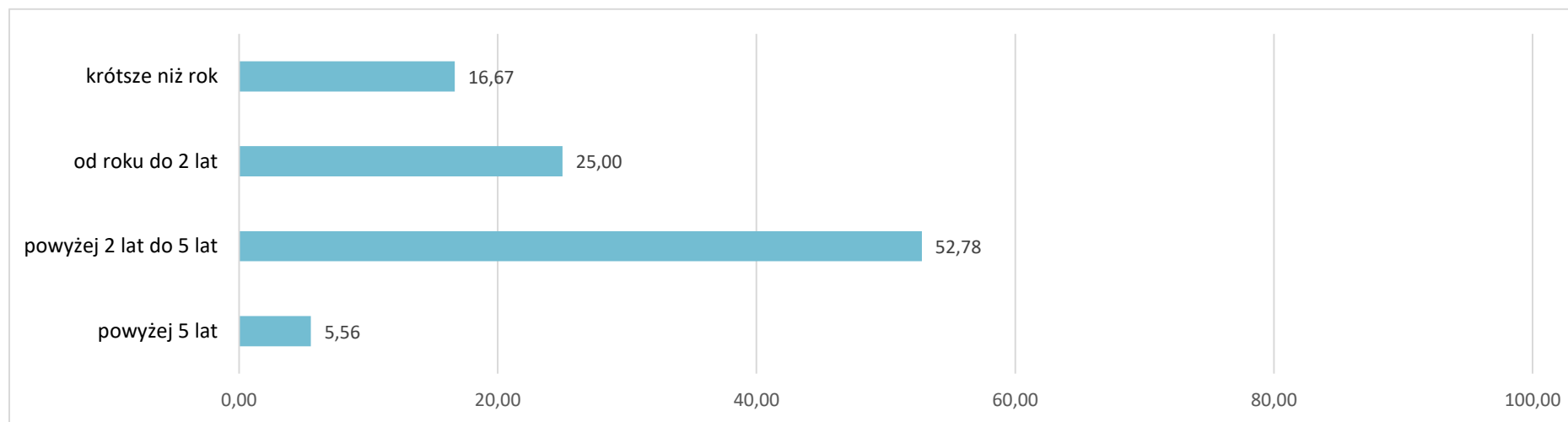


Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

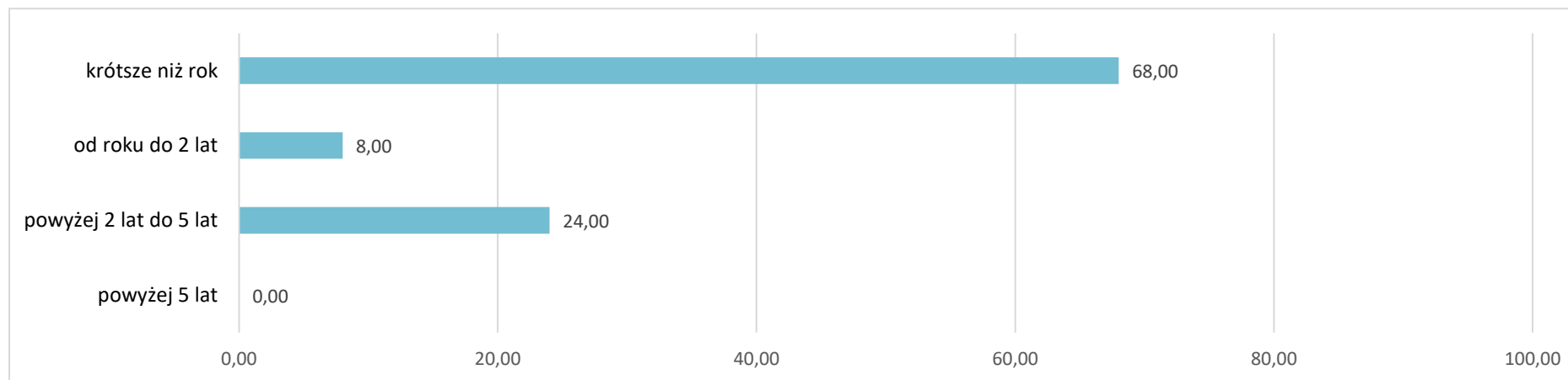




Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

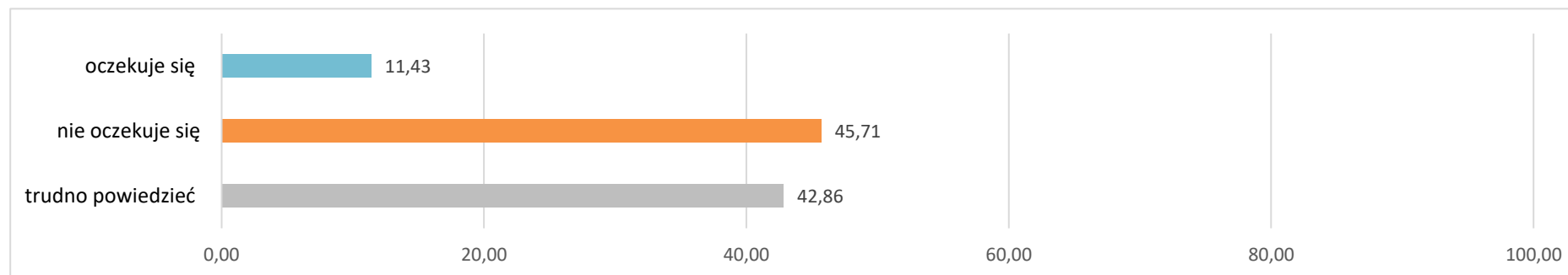


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

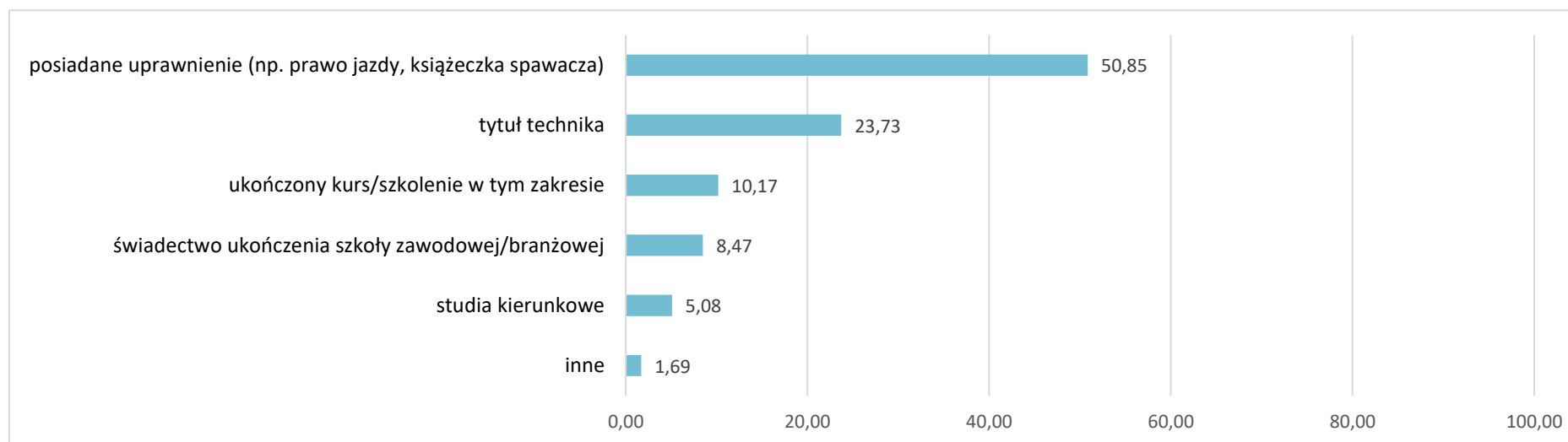


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

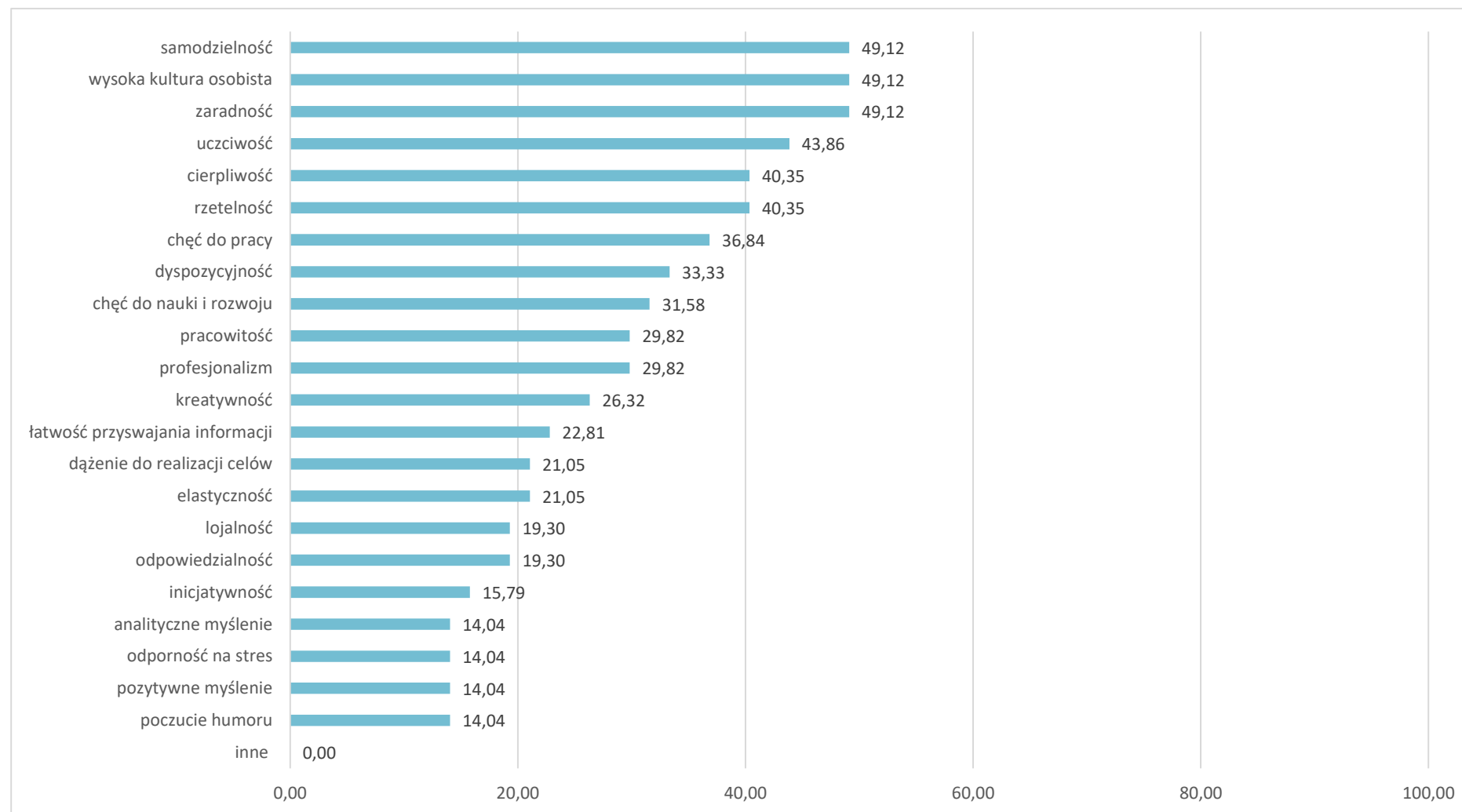


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

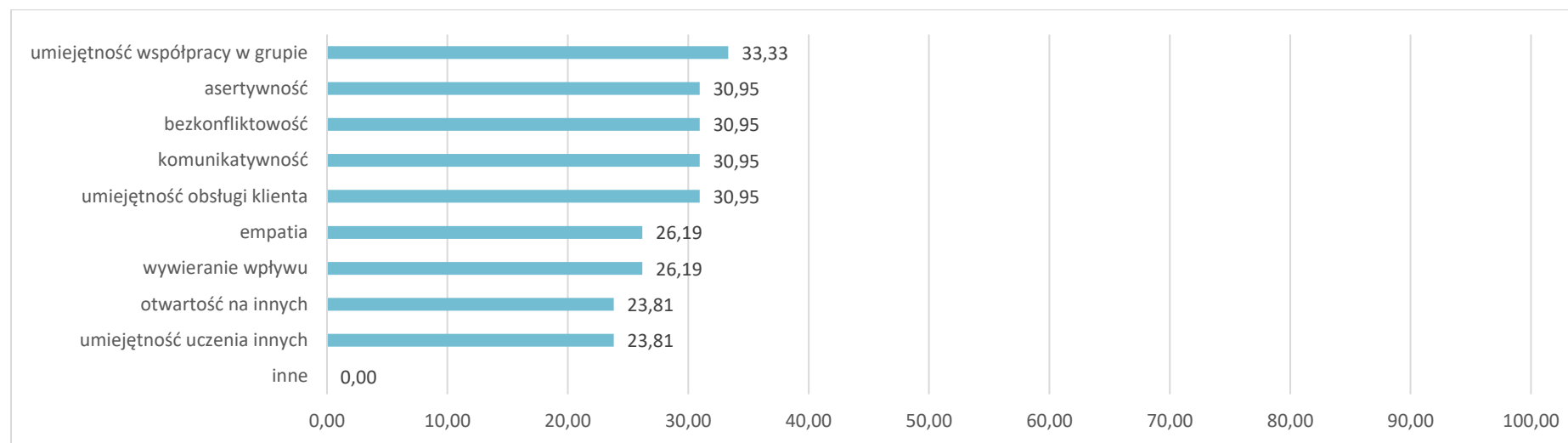


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

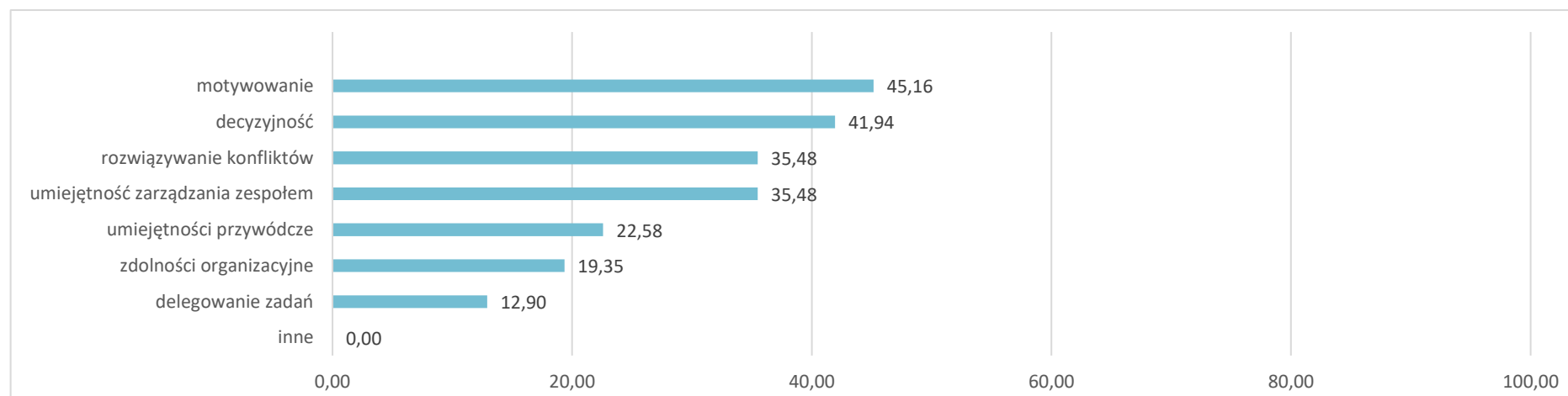
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

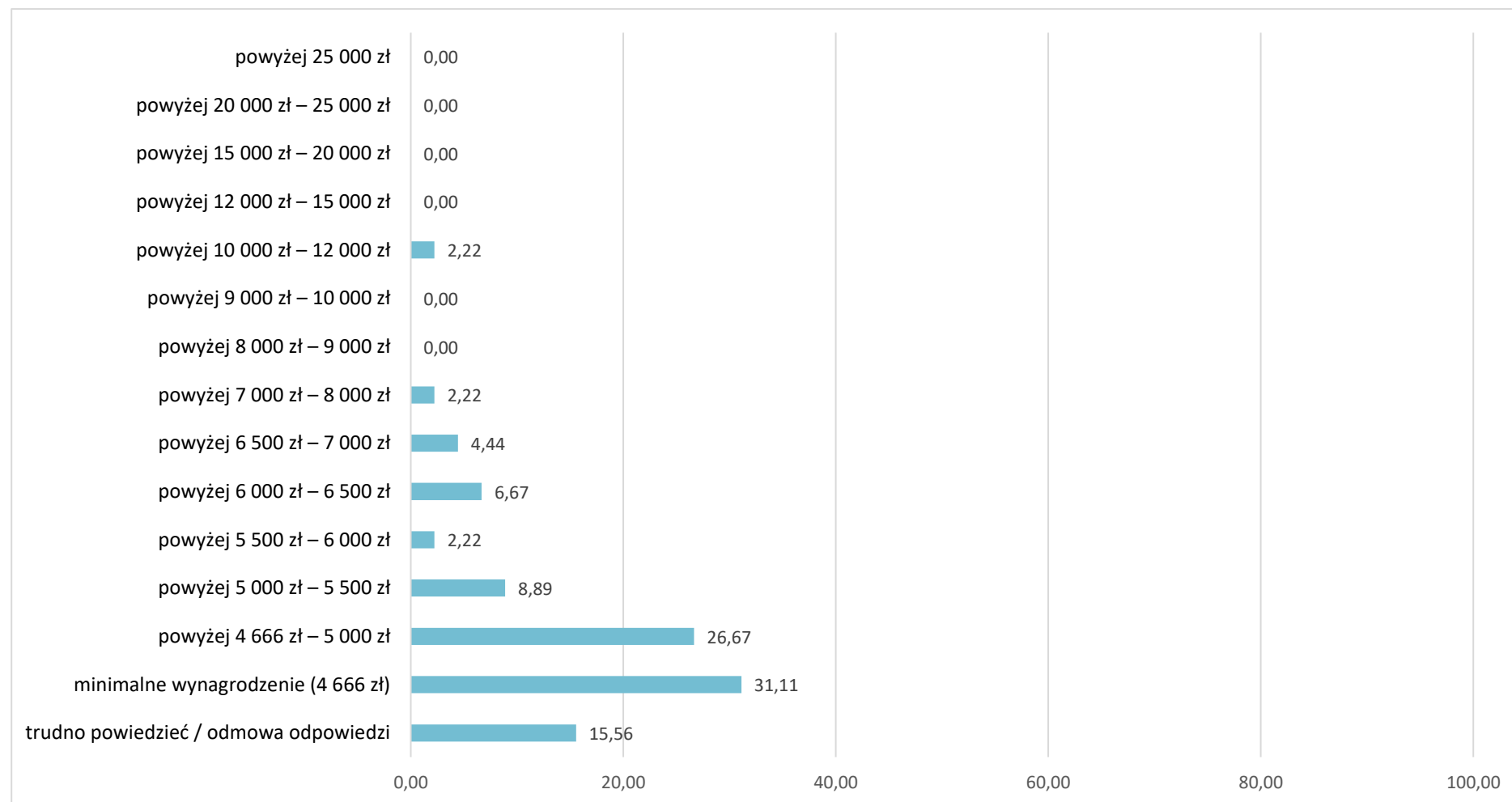


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



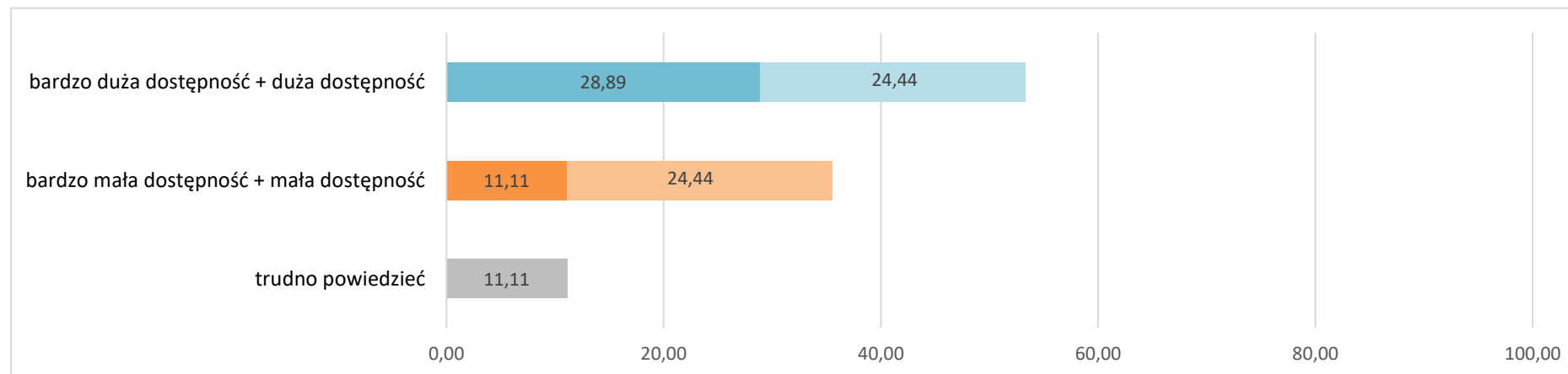
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



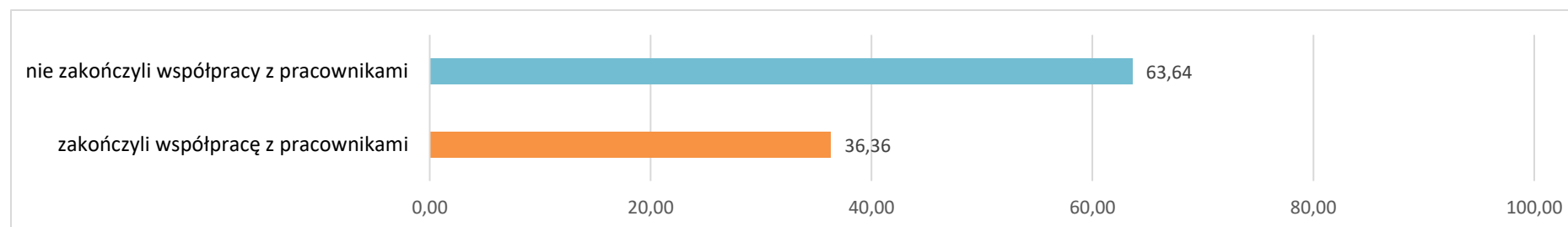
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

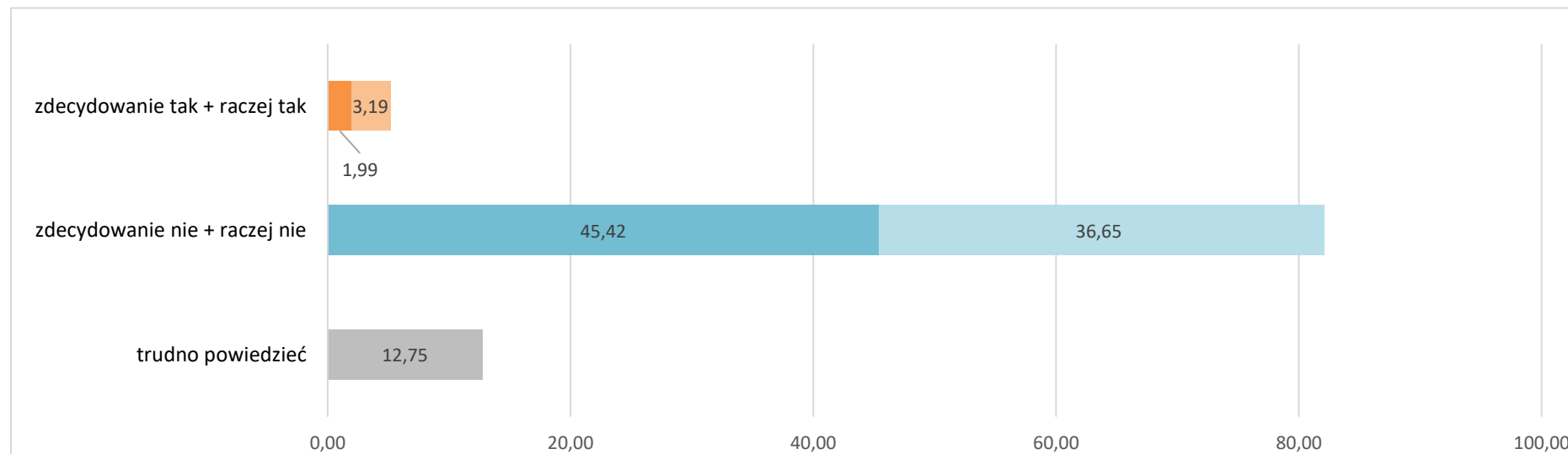
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>4</sup> – w %



<sup>4</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>5</sup>



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zleceniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach



## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 251 wywiadów z pracodawcami z sekcji D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji D wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	51	20,32%
1 – 9 pracowników	158	62,95%
10 – 49 pracowników	32	12,75%
50 – 249 pracowników	2	0,80%
250 – 999 pracowników	6	2,39%
1000 i więcej pracowników	2	0,80%
<b>Sekcja D</b>	<b>251</b>	<b>100</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

## Spis tabel

---

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	17
----------	---	----

## Spis załączników

---

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	22
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	25
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	27
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	29

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>6</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,09%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Inżynier mechanik – ciepłno-mechaniczne urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	214401	0,19%
	Inżynier zootechniki	213207	0,09%
	Specjalista zastosowań informatyki	251902	1,30%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Instalator systemów alarmowych	311402	0,19%
	Kontroler jakości produktów spożywczych	314401	0,19%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,09%
	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	311602	0,56%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,28%
	Planista produkcyjny	432201	6,21%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	1,02%
	Kelner S	513101	0,09%
	Przewodnik turystyczny górski	511302	0,09%
	Sprzedawca S	522301	0,93%
	Technik handlowiec S	522305	0,19%
	Wizażystka / stylistka	514208	0,19%

<sup>6</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	0,83%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	6,39%
	Galwanizer	731602	10,66%
	Hydraulik	712601	0,37%
	Kamieniarz S	711301	0,19%
	Lakiernik S	713201	3,34%
	Malarz budowlany	713102	1,11%
	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,37%
	Monter - elektronik S	742102	1,02%
	Monter / składacz okien	712501	0,19%
	Monter instalacji gazowych S	712603	0,37%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	0,19%
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,46%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	4,45%
	Parkieciarz	712203	1,20%
	Piekarz S	751204	0,19%
	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,09%
	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,19%
	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	751490	0,19%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	1,48%
	Serwisant sprzętu komputerowego	742117	0,09%
	Sortowacz materiałów drzewnych	752105	0,37%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,67%
	Szlifierz metali	722312	0,19%
	Ślusarz S	722204	0,56%
	Tokarz w drewnie	752310	1,48%

	Ustawiacz maszyn do obróbki drewna	752311	0,37%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy procesów chemicznych	813101	0,19%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,19%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,58%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	0,28%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	0,56%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	3,71%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,76%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	0,46%
	Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych	814207	0,09%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	0,28%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,19%
	Wulkanizator	814104	0,46%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	10,10%
	Pomocnik ciastkarza	932906	0,37%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	26,41%
	Robotnik budowlany	931301	3,52%
	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	0,19%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu produkcji	132103	7,30%
	Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym	741206	0,24%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,49%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,49%

	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,24%
	Towaroznawca	214110	0,73%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,49%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,24%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,49%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprzedawca S	522301	0,97%
	Wizażystka / stylistka	514208	0,24%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,97%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromechanik S	741201	0,24%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,73%
	Elektryk S	741103	0,24%
	Hydraulik	712601	0,49%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	0,49%
	Krawiec S	753105	0,73%
	Monter - elektronik S	742102	0,49%
	Monter instalacji gazowych S	712603	0,49%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	0,24%
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,49%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	5,11%
	Piekarz S	751204	0,24%
	Pilarz	752305	0,24%
	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,73%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	4,87%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,73%
	Ślusarz S	722204	1,22%
	Ustawiacz maszyn do obróbki drewna	752311	3,65%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autocysterny	833201	0,24%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,46%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	0,97%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,24%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	0,24%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	0,73%
	Operator urządzeń znakujących	818304	2,43%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,24%
	Pozostali operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	815290	24,33%
	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	813290	0,49%
	Tłoczarz w metalu	812118	0,24%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	931204	1,95%
	Pakowacz	932101	8,76%
	Pomoc kuchenna	941201	0,24%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	14,60%
	Robotnik budowlany	931301	8,52%



Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik małego przedsiębiorstwa obsługi biznesu	121902	0,39%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Inspektor do spraw wytwarzania Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego	242207	0,39%
	Inżynier systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	214911	0,39%
	Przedstawiciel medyczny	243303	6,27%
	Specjalista zastosowań informatyki	251902	6,27%
	Towaroznawca	214110	0,78%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Technik włókiennik S	311932	18,43%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,78%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,71%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,18%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	6,27%
	Wizażystka / stylistka	514208	0,39%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	0,78%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,39%
	Elektryk S	741103	1,57%
	Galwanizer	731602	0,78%
	Krawiec S	753105	0,78%
	Monter instalacji gazowych S	712603	0,78%
	Monter mechatronik S	742114	12,94%
	Operator pras kuźniczych	722103	3,92%
	Piekarz S	751204	9,80%
	Spawacz metodą MAG	721204	3,53%
	Stolarz S	752205	1,57%
	Szwaczka	753303	0,39%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy produkcji wyrobów maczanych	814101	0,39%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,18%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	3,14%
	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,39%
	Sterowniczy linii sztaplowania i pakietowania tarcicy	817209	0,39%
	Szlifierz kamienia	811409	0,39%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	10,20%
	Robotnik placowy	961302	0,39%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	121901	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	1,00%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	215101	Inżynier elektroenergetyk	2,00%
	242108	Specjalista do spraw logistyki	2,00%
	242227	Specjalista zarządzania kryzysowego	1,00%
	242303	Doradca personalny	2,00%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	313108	Maszynista urządzeń ciepłowniczych elektrowni	2,00%
	314401	Kontroler jakości produktów spożywczych	3,00%
	332203	Przedstawiciel handlowy	6,00%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,00%
	432103	Magazynier	2,00%
	432201	Planista produkcyjny	2,00%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	513101	Kelner S	7,00%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711103	Renowator zabytków architektury S	14,00%
	711501	Cieśla S	1,00%
	712501	Monter / składacz okien	3,00%
	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	2,00%
	721204	Spawacz metodą MAG	3,00%
	722204	Ślusarz S	8,00%
	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,00%
	723103	Mechanik pojazdów samochodowych S	2,00%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych S	4,00%

	814303	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów piśmiennych	2,00%
	818105	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	15,00%
	818206	Palacz kotłów parowych	2,00%
	831104	Maszynista pojazdu trakcyjnego	1,00%
	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,00%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	961301	Robotnik oczyszczania miasta	1,00%

## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>7</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                          przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - ☐ krótsze niż rok



- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)